

Szabályzat

az álláshely jegyzékbe vételéről¹

A Területi Szervezetek Tanácsa (a továbbiakban: TESZT) a Magyar Orvosi Kamara (a továbbiakban: MOK) Alapszabályának (a továbbiakban: Asz.) 14./ i) pont, 25./ k) pont és 66./ pontjai alapján,

figyelemmel az Etikai Kódex II.32. pontjára,

abból a célból, hogy az esetleges jogvita jogerős lezárásáig az adott álláshelyet más MOK tag csak helyettesítőként, átmeneti jelleggel foglalhatja el,

az Asz. 42./ f) pont szerinti felhatalmazás alapján, az alábbi szabályokat alkotja:

1. § (1) Az a MOK tag, akinek foglalkoztatásra irányuló bármely típusú jogviszonyát a vele szerződő fél vitatható módon szüntette meg vagy bontotta fel, kérheti álláshelyének jegyzékbe vételét Területi Szervezetétől.

(2) Az álláshely jegyzékbe vétele iránti kérelmet írásban kell benyújtani, mely kérelem tartalmazza:

- a) a kérelmező nevét, MOK nyilvántartási számát, személyazonosító adatait (születése helye és ideje, anyja neve, lakcíme);
- b) a jegyzékbe venni kívánt álláshely pontos megjelölését, leírását;
- c) a kérelmező nyilatkozatát, hogy tagdíjtartozása nem áll fenn;
- d) a kérelmező nyilatkozatát, hogy a MOK az álláshely jegyzékbe vétele iránti eljárás során személyes adatait kezelje.

(3) Az álláshely jegyzékbe vétele iránti kérelemhez mellékelni kell:

- a) megszüntetett jogviszony létrehozásával, keletkezésével kapcsolatos iratok,
- b) ha rendelkezi a praxisjogra vonatkozó iratokkal, amennyiben az alapellátás körében merül fel a jogvita,
- c) a jogvita tényét igazoló dokumentumokat.

2. § (1) Az illetékes Területi Szervezet a hiányosan benyújtott kérelem esetén a kérelmezőt, kellő határidő biztosításával, hiánypótlásra szólítja fel. A hiánypótlási felhívásban tájékoztatni kell a kérelmezőt, hogy az eljáró Területi Szervezet milyen okból tartja hiányosnak a kérelmet és a kérelem hiányosságai milyen módon pótolhatóak.

(2) Az illetékes Területi Szervezet elutasíthatja az álláshely jegyzékbe vétele iránti kérelmet, amennyiben a kérelmező a kérelem hiányait nem vagy határidőn túl pótolja.

(3) Az illetékes Területi Szervezet jogosult a kérelmezőt, kellő határidő biztosításával, további nyilatkozattételre felszólítani.

(4) Az illetékes Területi Szervezet elutasíthatja az álláshely jegyzékbe vétele iránti kérelmet, amennyiben a kérelmező a nyilatkozattételnek nem vagy határidőn túl tesz eleget.

¹ Elfogadta a Területi Szervezetek Tanácsa 2021.10.06. napján a 19/2021.10.06. sz. határozatával

(5) Abban az esetben, amennyiben a kérelmező az álláshely jegyzékbe vétele iránti kérelmét nem a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező Területi Szervezetnél nyújtja be, úgy a kérelmet fogadó Területi Szervezet intézkedik a kérelem áttételéről az illetékes Területi Szervezethez, mely áttételről a kérelmezőt értesíteni köteles.

(6) Az álláshely jegyzékbe vételi kérelmeket az illetékes Területi Szervezet elnöksége bírálja el.

(7) A jelen § szerinti, az ügy érdemét nem érintő, döntések meghozatalára az illetékes Területi Szervezet elnöke is jogosult.

3. § (1) Az illetékes Területi Szervezet Elnöksége - a hiánytalan kérelem alapján - az álláshelyet jegyzékbe veszi, mely jegyzék tartalmazza:

- a) a kérelmező nevét és nyilvántartási számát,
- b) a jegyzékbe vett álláshely pontos megjelölését,
- c) a jegyzékbe vétel kezdő időpontját.

(2) Az illetékes Területi Szervezet az álláshely jegyzékbe vételének tényéről - az Országos Hivatal útján - értesíti a MOK Országos Elnökségét, továbbá a jegyzékbe vett álláshely működtetőjét, vitatott szerződés (feladatellátási szerződés) esetén a szerződő felet(eket).

(3) A jegyzékbe vett álláshelyeket - külön menüpontban - közzé kell tenni az illetékes Területi Szervezet saját honlapján és a MOK honlapján Területi Szervezetenkénti bontásban, továbbá ki kell küldeni a kamarai e-hírlevélben.

4. § (1) Álláshelyet jegyzékbe venni legfeljebb egy éves határozott időtartamra lehet.

(2) A kérelmező a határozott időtartam lejártá előtt legkésőbb 30 nappal korábban megküldött kérelem alapján kérheti a határozott időtartam további - legfeljebb - egy évvel történő meghosszabbítását.

(3) Az illetékes Területi Szervezet, jelen szabályzat megfelelő alkalmazásával, dönt a határidő meghosszabbításáról.

(4) A jelen § szerinti határidő lejártát követően az illetékes Területi Szervezet törli az álláshelyet a jegyzékből és - az Országos Hivatal útján - értesíti a MOK Országos Elnökségét; egyben intézkedik a honlapon való közzététel megszüntetéséről.

5. § Jelen szabályzat alkalmazásában foglalkoztatásra irányuló jogviszony különösen: egészségügyi szolgálati jogviszony, munkaviszony, közalkalmazotti jogviszony, az Öotv. alapján fennálló feladatellátási szerződés.

6. § Jelen szabályzat az elfogadása napján lép hatályba. A MOK elnöke gondoskodik a szabályzat honlapon történő közzététel érdekében.

a kiadmány hitelével:

Dr. Kincses Gyula
MOK Elnök s.k.